



**SVENSKA BUDO &
KAMPSPORTSFÖRBUNDETS**

HÅLLBARHETSRAPPORT

INNEHÅLL

“VI VÄRNAR OM ATT TJEJER OCH KILLAR TRÄNAR GEMENSAMT”	4
“HÅLLBARHETSSATSNINGEN ÄR ETT SÄTT ATT FÅ STRUKTUR”	6
FÖRENINGEN TATAKAI KYOKUSHIN BRO	8
SB&K:S STÖRSTA PARA-SATSNING HITTILLS	12
KAMPSPORTENS HUS ETT DANSKT PRESTIGEPROJEKT	14
OM SVENSKA BUDO & KAMPSPORTSFÖRBUNDET	18
HUR FÖRVERKLIGAR VI FN:S GLOBALA MÅL?	28
BILAGA GRI-INDEX	

Hållbarhetsrapport

Svenska Budo & Kampsportsförbundet

Omslagsbild: Kollage av Illustration gjord av Ida Brogren

Redaktion: Patrik Asplund och Jonathan Broberg

Grafisk form: Johanna Bjuhr Escalante/Graphera

© Svenska Budo & Kampsportsförbundet och artikelförfattarna, 2023

.....

DENNA RAPPORT ÄR FRAMTAGEN I SAMARBETE MED GOODSPORT FOUNDATION

GOODSPORT
SPORTSLIGA SAMHÄLLSPROJEKT

Kontakt info@goodsport.se | Webb www.goodsport.se

FÖRORD

Det är med stolthet som Svenska Budo & Kampsportsförbundet kan presentera den allra första hållbarhetsrapporten. Den tar sin utgångspunkt från förbundets nya vision: *Svensk budo och kampsport – hjärta i samhället*.

Oavsett storlek blir det mer och mer självklart att organisationer och företag i dag bedriver någon form av hållbarhetsarbete. Det handlar om att ta ansvar och skapa förtroende för verksamheten och organisationen. Många intressenter ställer allt högre hållbarhetskrav på sina leverantörer och samarbetspartners.

Även om SB&K inte omfattas av det nya lagkravet som infördes 2023 (att uppföra en hållbarhetsrapport) anser förbundet att det är ett stort värde att ha en idrottsanpassad hållbarhetsredovisning.

Rapporten beskriver hur SB&K under året börjat kartlägga verksamheter inom förbundets påverkan på samhälle och individ.

Ett hållbarhetsarbete innebär att följa en standard som används för att validera organisationen, exempelvis handlingsplaner vid diskrimineringsfall eller andra liknande händelser. Det är en viktig struktur som kvalitetssäkrar hur organisationen dokumenterar och skapar rutiner. Erfarenheter dokumenteras och försvinner inte när en individ slutat på sin post.

SB&K tror på att förbundets idrotter har en enorm betydelse för enskilda individer men också positiva effekter och sociala faktorer i vårt samhälle.

Ni som är eller har varit verksamma inom förbundets idrotter vet att det många gånger är mer än bara en idrott. Det är en livsstil.

Det är dags att visa Sverige ännu mer vilken betydelse SB&K:s idrotter har. Förbundet kommer under åren framöver utveckla arbetet runt hållbarhet så att en rättvis bild av våra idrotter kan presenteras. Det är ett arbete som tar tid, men förbundet har tagit ett första steg för att visa att vi är just ett *hjärta i samhället*.

Till rapporten har vi använt oss av olika typer av intressentdialoger, exempelvis genom en enkät och intervjuer med föreningar.

Om du har några frågor runt denna rapport, hör gärna av dig.

Med varma idrottshälsningar



Patrik Asplund
vice ordförande,
Svenska Budo & Kampsportsförbundet

Kontakta Patrik Asplund på asplund@budo.se

“VI VÄRNDAR OM ATT TJEJER OCH KILLAR TRÄNAR GEMENSAMT”

Svenska Budo & Kampsportsförbundets ordförande Fredrik Gundmark lyfter fram budo och kampsporters särdrag, att tjejer och killar, gammal som ung i många fall tränar ihop.

TEXT JONATHAN BROBERG · FOTO JONATHAN BROBERG & MAGNUS HARTMAN

Svenska Budo & Kampsportsförbundet iscensatte under hösten 2022 en hållbarhetssatsning. SB&K:s ordförande Fredrik Gundmark förklarar varför.

– Det är förstås en del i att vi vill skapa en solid organisation över tid. Vi har gjort en hel del resor under fjolåret, som att ta fram en ny vision och värdegrund. Och vi har sjösat ett arbete med en enkät till våra medlemmar där vi vill veta vilka typer av fokusområden de tycker är viktiga att vi som förbund ägnar tid åt.

En del från enkäten handlade om att tjejer och killar tränar ihop inom förbundets idrotter. En företeelse som funnits inom budo och kampsport i många, många generationer. Det är också något som enkätsvaren, över 90 procent, tycker är viktigt.



Fredrik Gundmark, ordförande i Svenska Budo & Kampsportsförbundet.

– Det är inte det minsta förvånande att svaren pekar åt det hållet. Jag tränar själv kyokushin och jag tycker det är lika viktigt som självklart att man tränar ihop, alla åldrar och över könen.

Gundmark berättar vidare om

sin träningsresa inom budon och kampsporten.

– När jag började som sextonåring var det äldre som var med och tränade och de blev ju ganska snabbt förebilder för mig och på något vis mentorer. Jag lärde mig mycket, men jag tror även de lärde sig en del av att lära ut. Det märker jag idag då det är min tur att dela med mig av erfarenheter och kunskaper. Det budo och kampsporten gör, att vi inte delar upp träningarna, är ett sätt att egentligen följa livet i stort också.

– Vi värnar om att tjejer och killar, äldre och yngre, ska träna ihop och det tror jag alltid att budo och kampsporter kommer att göra. Det

”Det är inte det minsta förvånande att svaren pekar åt det hållet. Jag tränar själv kyokushin och jag tycker det är lika viktigt som självklart att man tränar ihop, alla åldrar och över könen.”

.....

är en naturlig del av vår idrott, som vi kanske också behöver bli bättre på att lyfta fram. ■



PATRIK ASPLUND:

“HÅLLBARHETS- SATSNINGEN ÄR ETT SÄTT ATT FÅ STRUKTUR”

Vice ordförande i Svenska Budo & Kampsportsförbundets styrelse Patrik Asplund har under 2022 initierat en satsning på hållbarhet inom förbundet.

TEXT & FOTO JONATHAN BROBERG

– En **hållbarhetsredovisning** är ett sätt att visa upp och klargöra vad vi har uppnått i vårt arbete hittills men framför allt skapa en hållbar struktur för långsiktig utveckling, säger Asplund.

Patrik Asplund, vice ordförande i Svenska Budo & Kampsportsförbundet, är utbildad inom hållbarhetsredovisning. Själva redovisningen ska innehålla information som behövs för att kunna förstå konsekvenserna av SB&K:s verksamheter och hur de påverkar sin omvärld.

– Vi har runt 50 000 medlemmar, så det är klart att vi redan bidrar till samhällsnytta. Nu börjar vi sätta former för att samla in data som visar på exempelvis positiva samhällseffekter, säger Asplund.

Systemet som SB&K använder kallas GRI (Global Reporting Initiative), som i sin tur är en oberoende internationell standardiseringsorganisation som hjälper företag, regeringar och andra organisationer.



Patrik Asplund, vice ordförande i Svenska Budo & Kampsportsförbundet.

– Ett av de första stegen är att få till en intressentdialog med underförbund och medlemmar för att utveckla hållbarhetsrapporten. Utifrån det har vi under hösten skickat ut enkäter till våra föreningar, där vi hoppas kunna få svar på vad föreningarna och deras medlemmar vill att vi som förbund prioriterar, säger Patrik Asplund.

En viktig del i arbetet går ut på att koppla ihop hållbarhetsarbetet med de globala målen, som FN har tagit fram.

– Det finns 17 globala mål som de flesta regeringar har kommit överens om. Ett av de handlar om att utrota fattigdom, ett annat om hälsa och välbefinnande. Vi behöver kika på hur SB&K kan bidra till att nå målen.

Patrik utvecklar resonemanget ytterligare.

– Man kanske kan tycka att fattigdom, vad har vi som förbund med det att göra? Men jag har arbetat med flera sociala projekt ute i socialt utsatta områden och har märkt att alla inte har råd att anmäla sina barn i idrottsföreningar. Se exempelvis på statistik från SCB som visar att 6,9 procent av Sveriges befolkning levde i ekonomisk utsatthet år 2020. Om vi på olika sätt kan underlätta för individer att börja träna våra idrotter, där ekonomin exempelvis inte blir ett hinder, då har vi kommit en bra bit på väg, skulle jag säga. Andra delar handlar om exempelvis jämställdhet. I många av våra idrotter tränar både killar och tjejer tillsammans utöver åldersgränser. Det är ganska unikt och bör lyftas upp mer.

Ett viktigt steg på vägen för att uppnå de globala målen är Agenda 2030 där bland andra Sverige har

skrivit på att nå delmålen för en bättre global värld.

– Man kan säga att det finns tre dimensioner i det här: ekonomisk, social och ekologisk. Vi behöver leva på ett sätt idag som gör att generationer efter oss ska kunna ha samma möjligheter som vi. Så förenklat kan man säga att Agenda 2030 och de globala målen skapar en hållbar utveckling för kommande generationer.

Slutligen menar Asplund att förbundets medlemmar med största sannolikhet redan gör mycket som är hållbart.

– Vi når ut till många personer runt om i Sverige. Vi har runt 50 000 medlemmar, så det är klart att vi redan gör samhällsnytta. Men vet vi verkligen vad det är vi gör? Vi måste bli bättre att visa upp vad våra idrotter genererar för positiva effekter. Däri ligger själva hjärtat i en hållbarhetsrapport, men som också ger SB&K en hållbar struktur. ■



**INGEN SKA LÄMNAS
UTANFÖR**

FÖRENINGEN TATAKAI KYOKUSHIN BRO

En regnig novemberkväll beger vi oss till Bro norr om Stockholm och får ta del av tankarna bakom föreningen där alla är välkomna.

TEXT & FOTO JONATHAN BROBERG

Det är en, låt oss kalla det, svensk-
typisk novemberkväll. Nederbörden,
som har svårt att bestämma sig för
regn eller snö, piskar mot ledsna trot-
toarer. Fåglar huttrar på blöta kala
grenar. Vi befinner oss i Bro i de norra
ytterdelarna av Stockholm. Och hur än
vädret försöker intala oss att det är just
november, med alla tillhörande knep, är
det skarp värme som möter oss i den
gamla gymnastiksalen i Finnstaskolan.

Leenden. De smyckar gammal som
ung, tjej som kille, medan kyokushin-
passet hos föreningen Tatakai rullar
igång. Det är den profilstarka och
ständigt glada huvudinstruktören
Nina Engqvist som håller i passet.
Det har hon gjort i fyra års tid sedan
klubben startades.

– Då var vi fem medlemmar nu är
vi runt 200, berättar hon.

Nina berättar om hur tankarna
vandrade under uppstartstiden mel-
lan henne och medgrundaren My.

– När jag och My startade klubben
kikade vi på tanken att vi är i Bro, vil-
ka ska komma och träna? Svaret var:
alla, oavsett fysisk eller ekonomisk
möjlighet. Vi tänker att pratar man
med alla, kan alla träna efter sina
egna förutsättningar.

Nina stannar upp i tanken. Ler lite
till. Och berättare vidare om de tuffa
förutsättningar det är att driva fören-
ing och hur Tatakai bland annat tän-

”När jag och My startade
klubben kikade vi på
tanken att vi är i Bro, vilka
ska komma och träna?
Svaret var: alla, oavsett
fysisk eller ekonomisk
möjlighet.”



Nina Engqvist, huvudinstruktör på Tatakai Kyokushin Bro.

ker kring den ekonomiska aspekten.

– Vi befinner oss i Bro där det har sagts till mig att nästan 20 procent lever i barnfattigdom. Så vi tänker så här. Är det så att man inte har några pengar men vill ändå vara med så löser det sig. Det är inte så noga. Vi tar 150 spänn i medlemsavgift och 400 per termin, och kan man inte betala så får det väl vara då. Det är i långa loppet kanske billigare att folk mår bra och har lite kul samtidigt.

Tatakai har haft en otrolig utveckling, trots pandemi, där medlemmar bidrar till rejäla korsdrag i de rätt slitna korridorerna. Och utifrån det som Nina berättar är det ganska lätt att förstå varför.

– Under pandemin var vi ute och tränade. Det var kanske inte alltid jättebra träningsförutsättningar men vi hade kul i en annars väldigt tung period, säger medlemmen Henrik. Han hälsar på en annan medlem,

”Jag trivs otroligt bra här, det är en underbar känsla kring klubben och jag har väldigt kul. Jag har aldrig varit på en klubb där jag upplever sådan mångfald.”

Robert, som tar sig till Bro från Södermalm för att träna.

– Jag trivs otroligt bra här, det är en underbar känsla kring klubben och jag har väldigt kul. Jag har aldrig varit på en klubb där jag upplever sådan mångfald, menar Robert.

Nina flikar in att det finns några andra i klubben som reser långt för att träna och att det kanske kan bero på att Tatakai verkligen försöker se varje

”Idag är vi majoritet med kvinnor i styrelsen och ett tag var vi även fler kvinnliga instruktörer än manliga.”

medlem och att chans till egenutveckling är själva fundamentet i föreningens filosofi.

En annan del som Tatakai har satsat på är tjejträning.

– Det startade vi för ungefär tre och ett halvt år sedan. Vi siktade på att ha passen tio gånger, men vi håller de fortfarande. Ibland är det tre tjejer med på passen och ibland är de 15. De yngsta är tio år och den äldsta är 57. De tränar ihop, har kul och vi upp-

lever det som att de knyter vänskapsband med varandra.

– Vi kände att vi hade ett behov av det då när det startades. Idag är vi majoritet med kvinnor i styrelsen och ett tag var vi även fler kvinnliga instruktörer än manliga. Sedan har jag högst grad i klubben. Så vår satsning på tjejpass har verkligen fått en fin och rolig utveckling.

Träningspasset inleds. Det är Nina själv som håller i det. Äldre och yngre, tjejer och killar ler ikapp med övningarna de tillsammans utför.

Ingen har en tanke på novemberregnet som smattrar mot taket till gymnastiksalen. Ingen behöver heller ägna en tanke åt det.

Det är roligare att ha roligt. Tillsammans. Något som Föreningen Tatakai Kyokushin Bro sannerligen visar att de är bra på. ■



– Har man inte har några pengar men vill ändå vara med så löser det sig, säger Nina Engqvist.

INTRESSENTDIALOG MED FÖRENINGEN TATAKAI KYOKUSHIN BRO

Efter reportaget träffade SB&K en liten grupp medlemmar från Tatakai för en undersökning och dialog i samband med en träning. I undersökningen fick medlemmarna svara på en enkät som mäter självförtroende och självbild. I den uppgav gruppen att de ökat sin positiva självkänsla, och att träningen på klubben gett dem flera positiva effekter.

Ett exempel: innan gruppen började träna regelbundet upplevde 87 procent av deltagarna att "de haft en mindre bra självkänsla". I samma enkät uppgav 62 procent ur samma träningsgrupp att de idag "känner sig mer värdefulla". Sammantaget, även om undersökningen gjordes i en liten grupp, kan man åtminstone få värdefulla indikationer på att kampsport tillsammans med bra ledarskap kan öka både självkänsla och förstärka medlemmarnas självbild. Det visade intressentdialogen hos föreningen.

SB&K:S STÖRSTA PARA-SATSNING HITTILLS

Under 2022 fortsatte Svenska Budo & Kampsportsförbundet att satsa på para-idrott och projektet Kampsport för fler lanserades.

TEXT JONATHAN BROBERG · FOTO JONATHAN BROBERG & BILDBYRÅN

Under december 2022 fick projektledaren Gabriella Ringblom veta att hon kommer anställas tillsvidare 1 januari 2023 så att projektet bakas in i ordinarie verksamhet.

– Så klart ett härligt besked och det känns spännande att få fortsätta utveckla den här delen av förbundets verksamhet, säger hon.

Gabriella Ringblom anställdes under 2022 som projektledare för SB&K:s para-satsning *Kampsport för fler*. Det har utvecklats en para-del till Kampsportsskolan som komplement i MotorIQ-satsningen, en grundutbildning för paraverksamhet och ett koncept för en prova-på-dag.

– Det var ett mycket händelserikt och spännande år i projektet. Det började med en enkätundersökning för att få en uppfattning om hur vi ligger till, och att jag förstås arbetade nära vår para-kommitté.

Kartläggningen som Ringblom



Gabriella Ringblom, projektledare för Svenska Budo & Kampsportsförbundets para-satsning.

nämner skickades ut under sommaren och svaren därifrån har hon arbetat med och mot under hösten.

– Den visade att vissa föreningar redan jobbar med para-verksamhet, andra vill gärna komma igång men behöver kanske lite hjälp på traven. Vi har jobbat fram utbildningar för ledare som våra pilotföreningar nu testar. Dessa kommer snart vara tillgängliga för alla våra föreningar.

Gabriella berättar vidare om att projektet har flera större idéer att jobba vidare med under 2023. En stor del i projektets utveckling är att det under kommande år ska in i SB&K:s ordinarie verksamhet. Ringblom fick i december också beskedet att hennes projektanställning övergår till en tillsvidareanställning, där hon kommer att ha huvudfokus på bland annat para- och äldreidrott.

– Så klart ett härligt besked och det känns spännande att få fortsätta utveckla den här delen av förbundets verksamhet. Det ska bli kul att se vad vi kan hitta på för skoj under 2023. ■

”Den visade att vissa föreningar redan jobbar med para-verksamhet, andra vill gärna komma igång men behöver kanske lite hjälp på traven. Vi har jobbat fram utbildningar för ledare som våra pilotföreningar nu testar.”



KAMPSPORTENS HUS ETT DANSKT PRESTIGEPROJEKT

Mångmiljonsatsningen i Köpenhamn gynnar både kampsporten och staden. Tätt samarbete mellan kommunen och kampsportsföreningarna ledde fram till helt nya lokaler i utsatt område.

TEXT & FOTO MATS LILJA · ILLUSTRATION IDA BROGREN

Efter många års kamp stod under 2022 Köpenhamns nya Kampsportens Hus färdigt. Ett prestigebygge för dansk kampsport, med sex olika dojos (träningslokaler) fördelade över fyra våningsplan och totalt 3 000 m² yta. Budgeten för bygget var 105,5 miljoner danska kronor. Köpenhamns kommun stod för ungefär hälften av de pengarna, och har åtagit sig att betala för driften framöver. Resten av pengarna kom från tre olika välgörenhetsstiftelser med Den A.P. Møllerske Støttefond i spetsen.

Huset har byggts i ett av hörnen där Frederikssundsvej möter Lygten i stadsdelen Nørrebro – av dagstidningen Berlingske Tidende utnämnd till "Köpenhamns vildaste korsning". Första spadtaget togs av dåvarande överborgmästaren i Köpenhamn den 24 augusti 2020 och efter ungefär två års byggande kunde Kampsport-

ens Hus ta emot sina första grupper av kampsportare i början av augusti 2022. Officiell invigning blev det emellertid inte förrän den 2 december. Byggnaden består av framför allt betong och stora glaspartier och har ritats av arkitektfirman Entasis. De vann den utlysta arkitekttävlingen och tanken med deras utformning är att den ska knyta an till asiatisk arkitektur och kampsportskultur. I trädgården på baksidan av huset reser sig dessutom en fyra meter hög kobra i trä.

Tre föreningar har flyttat in – Siam Athlete Nation, Nørrebro Taekwondo och karateföreningen Copenhagen Budo Academy. Dessa har fått ett varsitt våningsplan med två dojos på runt 140 m² vardera, förvaringsmöjligheter och tillgång till kök.

Klart störst av dessa tre föreningar är Siam, vars drygt 700 medlemmar framför allt utövar

muaythai, brasiliansk jiu-jitsu och submission wrestling.

– På det hela taget är vi jättenöjda med Kampsportens hus. Köpenhamns kommun såg potentialen i våra sporter och gav oss erkännandet vi behövde, säger Siams heltidsanställda ordförande och muaythaiinstruktör Abdul Albarazi.

Han berättar att man från klubbens sida hade jobbat i tolv år för att få till nya och anpassade kampsportslokaler på Nørrebro.

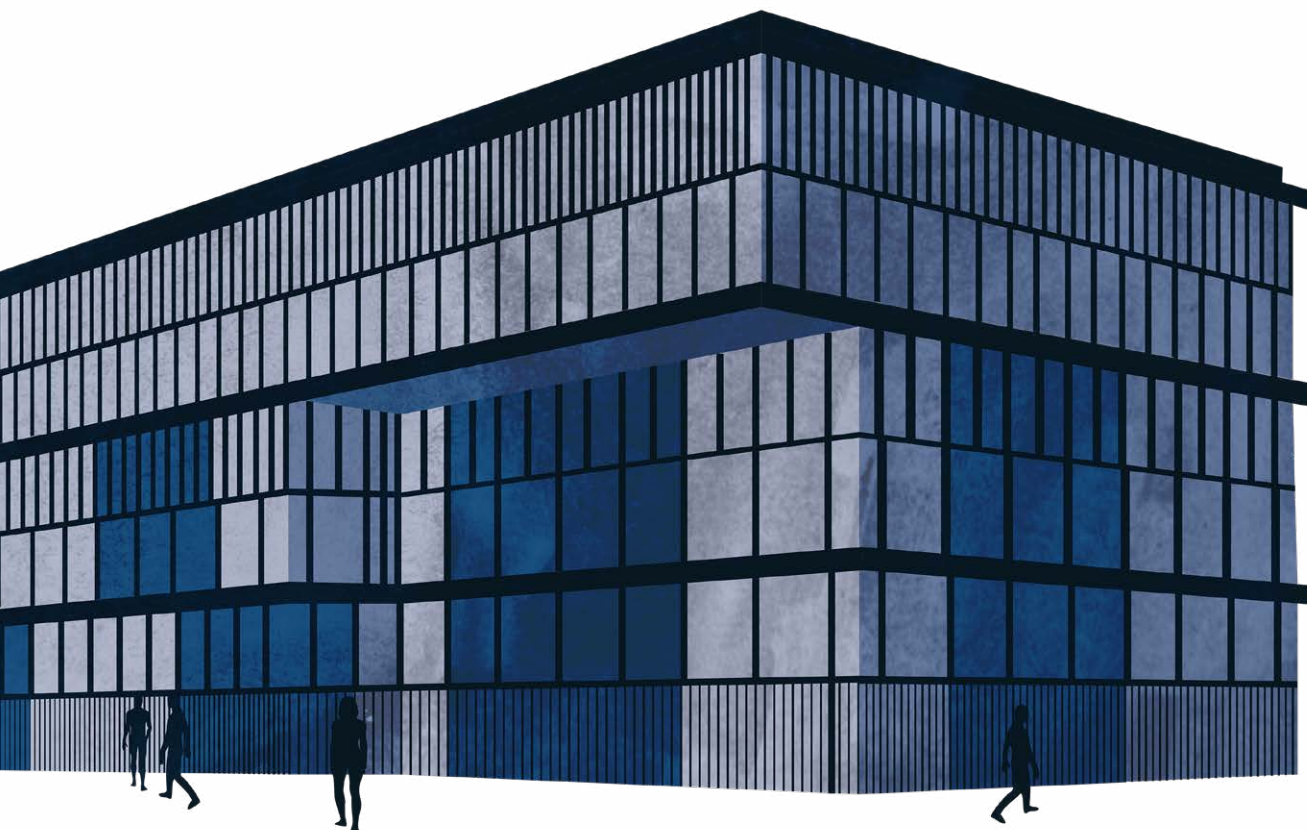
– Köpenhamns kommun la mycket pengar på de klassiska sporterna som fotboll, handboll och simning. Köpenhamn var också den kommun i Danmark med flest kampsportsintresserade ungdomar. Ändå la de väldigt lite pengar på kampsporten.

Tillsammans med Nørrebro Taekwondo uppvaktade Siam de styrande politikerna i stadshuset. Och efter

”Köpenhamns kommun såg potentialen i våra sporter och gav oss erkännandet vi behövde.”

åratal av möten och påstötningar nådde man ett genombrott.

– Vi har alltid haft ett tätt samarbete med Köpenhamns kommun men det är inte alltid de olika avdelningarna på kommunen har pratat med varandra. Men till slut beviljade kommunen pengar till en utredning som skulle undersöka om det var möjligt att genomföra en sådan här satsning som vi föreslog. Man kartlade bland annat hur många som sysslade med kampsport och vilka föreningar som var aktuella för ett



”När det händer något i landet så är det ofta här på Nørrebro det händer. Det är det oroligaste området vi har. Men just därför fanns det många goda skäl till att genomföra det här projektet.”

samarbete. Och om det var ett projekt som skulle fungera.

Utredningen pågick i flera år och landade i den slutsats som föreningarna själva hade drivit – att Kampsportens Hus behövdes för både kampsporten i sig men också för stadsdelen Nørrebro, som ofta pekas ut som Danmarks mest problemtyngda område.

– När det händer något i landet så är det ofta här på Nørrebro det händer, säger Abdul Albarazi. Det är det oroligaste området vi har. Men just

därför fanns det många goda skäl till att genomföra det här projektet. Framför allt i det här området och för de som bor här. Och vi i Siam har bevisat för kommunen under många års hårt arbete vilken insats som föreningen gör för området.

Nørrebro är också en stadsdel med många barer och klubbar, som lockar till sig turister och besökare från andra delar av Köpenhamn. Kampsportens Hus är ett av projekten som syftar till att förbättra stadsbilden och även områdets rykte. Byggnadens sex dojos vetter alla ut mot korsningen utanför och efter mörkrets infall lyser de upp kvarteret likt stora skyltfönster. Med skillnaden att det som visas upp är idrott och aktiviteter för barn och vuxna i alla åldrar.

På dagtid står Kampsportens Hus öppet för skolor och förskolor, som intar lokalerna för lek och träning. Och genom Köpenhamns kommuns försorg är det bemannat hela dagen för besökarna. Från eftermiddagen och ända fram till kvällen genomför sen de tre kampsportsklubbarna en lång rad träningspass inom sina olika discipliner.



Blev byggnaden och era dojos som ni hade tänkt er?

– Det finns alltid sådant man kan tänka på i efterhand. Det här blev ett prestigeprojekt även för arkitekterna och fonderna, som har sina agendor och idéer för projekten de stödjer. Det finns till exempel bara två små omklädningsrum totalt för alla som kommer hit. Men vi är nöjda med att vara på plats och nu kan jag fokusera på sporten – tidigare lade jag 75 procent av min arbetstid på administration, säger Abdul Albarazi.

Hur har Kampsportens Hus påverkat er i Siam och dansk kampsport i stort?

– Kampsport i de nordiska länderna har alltid underskattats och den sanna potentialen när det gäller kampsporten och dess hälsoaspekter har missats av många. Det här är en vändningspunkt. Vi är på riktigt nu och både vi och de arbete vi gör för ungdomar och området erkänns på ett annat sätt. Vi märker också redan av ett större intresse för våra sporter.

Har du några tips för att få till någonting liknande i Sverige?

– Den svåraste delen var att belysa problemställningen från början. Det var egentligen ingen som visste hur stort intresset för kampsport i Danmark var. Och det ligger också på kampsportsklubbarna att berätta om



Abdul Albarazi, ordförande och muaythaiinstruktör på klubben Siam.

allt gott vi gör i samhället. När den första utredningen väl påbörjades så var vi säkra på att kommunen skulle inse potentialen i det här. Men det har krävts mycket lobbyarbete gentemot politikerna för att övertyga dem om att våga satsa på oss. ■

Artikeln har tidigare publicerats i Svenska Budo & Kampsportsförbundets Anläggningsguide. Mer information finns på budokampsport.se.



OM SVENSKA BUDO & KAMPSPORTS- FÖRBUNDET

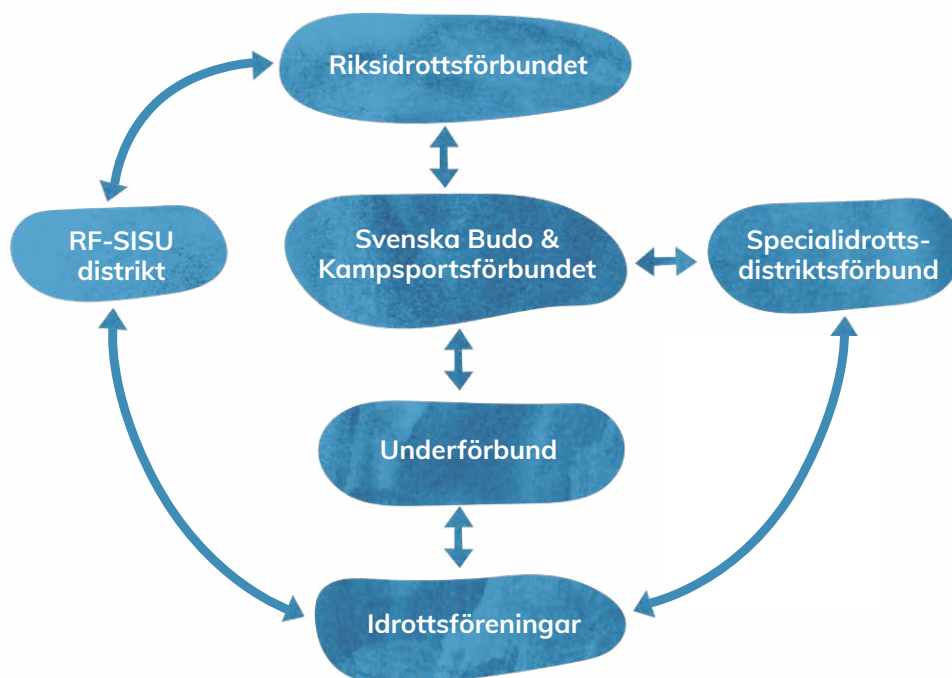
Svenska Budo & Kampsportsförbundet (SB&K) är ett specialidrottsförbund (SF) inom Riksidrottsförbundet (RF). SB&K bildades 1960 och består idag av drygt 800 föreningar med över 50 000 medlemmar. Alla föreningar är även anslutna till ett av våra distrikt samt till ett eller flera av våra underförbund.

När SB&K bildades var dess enda idrott judo. Under 1960-talet kom även andra traditionella japanska kampkonster, budo. Sedan tillkom också kampkonster från andra östasiatiska länder. De senaste decennierna har ytterligare kampsporter från andra delar av värl-

den tillförts. I dagsläget är 30 idrotter hemmahörande i SB&K.

Idrotterna hanteras i 18 olika underförbund, som är egna juridiska personer med ansvar för sina respektive idrotter. SB&K centralt sköter den övergripande verksamheten. SB&K:s föreningar är även anslutna till de underförbund där deras idrotter administreras.

Likt övriga förbund inom RF har SB&K en uppdelning av landet i distrikt med självständiga distriktsförbund. SB&K:s föreningar är även anslutna till distriktsförbund. RF:s distrikt är i princip desamma som de svenska länen, medan SB&K har sju distrikt.



SB&K:S 18 UNDERFÖRBUND

- Svenska Aikidoförbundet
- Svenska Allstyleförbundet
- Svenska Armsportförbundet
- Svenska Brasilianska jiu jitsu-förbundet
- Svenska Bujinkanförbundet
- Svenska Capoeiraförbundet
- Svenska Fullkontaktskarate-organisationen
- Svenska HEMA-förbundet
- Svenska Jujutsufederationen
- Svenska Kampidrottsförbundet
- Svenska Kendoförbundet
- Svenska Kickboxningsförbundet
- Svenska Kung fu & Wushu-förbundet
- Svenska MMA-förbundet
- Svenska Muaythaiförbundet
- Svenska Shorinji Kempo-förbundet
- Svenska Submission Wrestlingförbundet
- Svenska Taidoförbundet

SB&K:S 7 DISTRIKTSFÖRBUND

- Distrikt Övre Norr
- Distrikt Nedre Norr
- Distrikt Mellan
- Stockholm-Gotlands Budo & Kampsportsförbund
- Distrikt Väst
- Distrikt Öst
- Skånes Budo & Kampsportsförbund

SB&K:S STYRELSE 2022

- Fredrik Gundmark, ordförande
- Patrik Asplund, vice ordförande
- Maria Wiese, kassör
- Annica Jara Cofré, ledamot
- Musse Hasselvall, ledamot
- Kirsi Höglund, ledamot
- Frej Levin, ledamot
- Hans Edström, suppleant
- Neda Khezerian, ledamot

SB&K:S KANSLI 2022

- Mona Lundkvist, generalsekreterare
- Magnus Ledin, verksamhetsledare
- Jonathan Broberg, kommunikationsansvarig
- Matilda Ritzén, förbundskoordinator
- Annie Bondefelt, kommunikatör
- Sofia Arnbom, idrottskonsulent
- Pilo Stylin, idrottskonsulent
- Gabriella Ringblom, idrottskonsulent
- Mathias Schiemann, projekt- och processledare
- Carl Halling, sanktion och tävlingskort

Organisationsstyrning

SB&K är anslutet till Sveriges Riksidrottsförbund (RF) vars stadgar och bestämmelser utgör grunden för vår administrativa verksamhet.

Förbundsstyrelsen utses av årsmötet, som också utser disciplinnämnden medan förbundsstyrelsen utser kommittéer.

Valberedningen

Valberedningens uppdrag består av två delar:

- Att analysera och granska den sittande styrelsens arbete i Svenska Budo & Kampsportsförbundet.
- Att presentera ett väl genomtänkt förslag på styrelse, revisorer och disciplinnämnd för medlemmarna på årsmötet.

Båda delarna i uppdraget kräver att valberedningen följer verksamheten i förbundet och dess styrelse och hela tiden söker efter personer som vill engagera sig i verksamheten.

Styrelsens roll

Förbundets verksamhet regleras genom SB&K:s stadgar samt övriga bestämmelser, fastställda av årsmötet eller förbundsstyrelsen. Styrelsen har till uppgift att befrämja förbundets idrotter och anslutna föreningar, driva det gemensamma kansliet samt samordna gemensamma aktiviteter.

Styrelsens mötesprotokoll publiceras på förbundets hemsida. Förbundsstyrelsen har spelregler för hur arbetet

i styrelsen ska genomföras. För att säkerställa att intressekonflikter förebyggs följer organisationen praxis vid beslut. Vid varje styrelsemöte presenteras en kanslirapport som beskriver de anställdas arbete för godkännande, underlag för beslut och informationsflöde.

Inga intressekonflikter rapporterades under 2022. Styrelsen höll åtta protokollförda möten under året. Styrelsen har inget arvode.

Förbundsstyrelsen är för ett öppet och högt-till-tak-klimat, och tar gärna emot både inre och yttre kritik.

Disciplinnämnden

Uppdrag: Att bedöma och beivra regelbrott som sker. Disciplinnämnden är första instans för bestraffningsärenden i enlighet med RF:s stadgar 14 kap 9§.

Kontakt: disciplin@budo.se

Kommittéer

Elitidrottskommittén

Uppdrag: Att genomföra, utvärdera och utveckla förbundets elitidrottsverksamhet utifrån förbundets elitidrottsprogram. Uttagning till *Elit & Utveckling* görs av elitidrottskommittén.

Kontakt: elitidrott@budo.se

Medicinska kommittén

Uppdrag: Att samordna och leda det medicinska utvecklingsarbetet i förbundet.

Kontakt: medicin@budo.se



Parakommittén

Uppdrag: Att utveckla, inspirera och sprida kunskap om förbundets para-verksamhet.

Kontakt: para@budo.se

Utbildningskommittén

Uppdrag: Att säkerställa att förbundets utbildningar håller hög kvalitet. Detta genom att utvärdera, föreslå och revidera innehåll i förbundets utbildningar. Kommittén kan bistå föreningar med kompetens och råd under utbildningar.

Kontakt: utbildning@budo.se

Kansli

Antal anställda har under 2022 varit åtta tillsvidareanställda, tre projektanställda och en timanställd. Dessutom har tre konsulter anlitats, en inom elitverksamhet, en inom hållbar-

het och en inom ekonomi. Könsfördelningen av kansliets anställda var sex kvinnor och sex män.

Varje år genomförs en lönerevision enligt kollektivavtalet SB&K har med Arbetsgivaralliansen. I samband med lönerevision genomförs en lönekartläggning, för att säkerställa att det inte är några löneskillnader för personer med samma tjänst, oavsett kön. Alla anställda omfattas av kollektivavtalet Bransch Idrott.

Utbildning av personal

Utbildningstimmar under året:

En anställd (kvinna): 16 timmar

En anställd (kvinna): 32 timmar

En anställd (man): 16 timmar

En anställd (man): 16 timmar

Arbetsrelaterade

sjukdoms- och skadefall

Arbetet med att ta fram en handlingsplan för framtida sjukdoms- och skadefall har påbörjats.

Mångfald inom styrelse, ledning och bland anställda

SB&K strävar efter ökad mångfald bland förtroendevalda, anställda och kommittéer.

Nuläge för idrotterna i vårt förbund SB&K hade 53 142 registrerade medlemmar vid utgången av 2022, en ökning med över 6 000 nya medlemmar. Under 2022 tillkom 50 nya föreningar och det är nu över 800 föreningar i förbundet.

Pandemin drabbade SB&K:s idrotter hårt. Under 2022 blev SB&K tilldelade ekonomiskt stöd via RF:s och reger-

ingens satsning på återstartsstöd. Detta har varit en stor anledning till att våra föreningar verkligen börjat återhämta sig.

Exempel på särskilda SB&K-satsningar

Nya tävlingsregler för barn och ungdomar

SB&K har jobbat med nya tävlingsregler för barn och ungdomar. Arbetet kommer fortgå även under 2023, där exempelvis en stor konferens är bokad till början av året på Bosön.

MotoriQ

MotoriQ är Svenska Budo & Kampsportsförbundets samlingsnamn för all verksamhet som på något sätt bygger på metoden fysisk litteracitet (physical literacy). Under namnet MotoriQ bedriver SB&K både utbildning och utveckling.

SB&K anses vara ledande i landet och anlitas frekvent av RF, andra idrottsförbund och olika organisationer för utbildning inom fysisk litteracitet.

Kamplek i skolan

Under året har det skett arbete med att utveckla ett skolsamverkansprojekt under namnet *Kamplek i skolan*. Projektet består av ett filmat lekmaterial anpassat för att användas i skolor av lärare och pedagoger med syfte att låta barn testa lekfull kamplek.

Kampsportsskolan

Kampsportsskolan kombinerar kunskap från forskning om barns lek med den positiva verksamhet som redan bedrivs inom budo och kampsporten. Denna sammantagna kunskap skapar argument för varför kampsport inte bara är bra utan till och med viktigt för barn att få prova på.



Paraverksamhet

Projektet Kampsport för fler med inriktning para startades under hösten och Gabriella Ringblom anställdes som projektledare. Projektet startade med att undersöka dagsläge och behov för att kunna stötta och utvidga förbundets paraverksamheter.

Under höstterminen 2022 utvecklade förbundet därefter material och utbildningar. Det har arbetats fram en grundläggande parautbildning, konceptet paradagen och Kampsportskolan para i digitalt format till vår kommande utbildningsportal.

Exempel på utmaningar, risker och möjligheter

SB&K upplever att det fortfarande finns rotade fördomar om budo och kampsporter i Sverige. I en enkät SB&K skickade till medlemmar uppger över 60 procent att aktiva medlemmars vänner anser att deras idrott är våldsam och farlig. Samtidigt visar samma undersökning att många uppger flertalet positiva sociala effekter. Det är en rejäl utmaning att förändra de fördomar som finns om kampsport, fördomar som påverkar våra verksamheter.

Ett riskexempel för SB&K:s idrotter är bristen på funktionella lokaler och anläggningar. I december 2022 publicerade SB&K en anläggningsguide. Förhoppningen är att guiden ska underlätta för våra idrottsföreningar och underförbund i deras kontakter med exempelvis kommuner och hyresvärdar, och även att delar av innehållet kan användas vid planeringen av nya idrottsytor.

Utan adekvata lokaler och anläggningar minskar möjligheten drastiskt att påverka samhället med bland annat sociala idrottsliga effekter, för bland annat barn och ungdomar. En annan stor utmaning är att värna om det ideella ledarskapet och med det även föreningsdemokratin i stort. Under 2021 startades projektet Demokratidrott för att belysa de här, ofta tagna för givet, grundpelarna inom idrottsrörelsen.

SB&K vill naturligtvis även vara till för alla. När det gäller para-idrottande vill SB&K bidra till att skapa större tillgänglighet och anpassade träningar. Därför startade SB&K satsningen Kampsport för fler, där utgångspunkten ligger på att sprida kunskap om anpassad träning.

Ekonomisk styrning

Förslag på budget arbetas fram av generalsekreteraren och SB&K:s kassör. Styrelsen presenterar budgetförslag på årsmötet som sedan tar beslut. Beslut om att SB&K ska arbeta utifrån försiktighetsprincipen har tagits. Inga fall av ekonomisk korruption har förekommit. Under 2022 har SB&K haft flera styrelsemöten digitalt, det för att minska resandet. Förbundets redovisningsperiod är 1 januari till 31 december.

Sociala frågor

SB&K:s idrotter har ofta starka filosofiska grunder, djupt rotade i uppförandekoder och olika typer av kulturyttringar.

Många av SB&K:s föreningar och



medlemmar tar ett stort aktivt samhällsansvar, och är väldigt öppna för alla målgrupper som vill tänkas börja i en medlemsförening. Du kan, som äldre och yngre, börja träna budo eller kampsport i princip närsomhelst i livet.

Hälsoaspekter

Det har kommit undersökningar som visar att Sveriges befolkning i allt högre grad är mer stillasittande än tidigare. SB&K utbildar sedan 2017 ledare och aktiva i fysisk litteracitet (physical literacy). Metoden skapar förutsättningar för varje individ att vilja och kunna delta i olika former av fysisk aktivitet. Det är en process som genom positiva utmaningar utvecklar rörelsekompetens, självförtroende och motivation till rörelse.

SB&K vill med satsningen således främja fysisk aktivitet, inte enbart inom idrotten utan i samhället i stort.

Rapporterade vidtagna åtgärder och användandet av handlingsplaner

Under 2022 rapporterades ett diskrimineringsfall. Det hanterades av berört underförbund. För att förbättra förbundets arbete har ett förslag till handlingsplan för diskrimineringsfall tagits fram.

Styrelsen beslutade också att utveckla en handlingsplan för hantering för icke sanktionerade tävlingar som kan kopplas till medlemsföreningar.

Organisationens policyåtaganden för ansvarsfullt företagande

SB&K har tagit beslut om att göra en hållbarhetsrapport. Den ska presenteras årligen. I rapporten ska det redovisas underlag för utvärdering och hantering av påverkan och styrning.

Förbundsstyrelsen har tagit beslut om införande av försiktighetsprincipen. SB&K har en medarbetarhandbok, samt att förbundsstyrelsen har tagit beslut om att utveckla en uppförandekod (code of conduct).

Alla underförbund är egna juridiska personer men ska följa de bestämmelser som reglerar deras förhållande till förbundet enligt SB&K:s stadgar. Underförbund som inte följer dessa bestämmelser kan komma att uteslutas av årsmötet.

Vi värnar om mänskliga rättigheter. Den svenska idrottsrörelsen följer FN:s deklaration om de mänskliga rättigheterna, konventionen om barnets rättigheter (barnkonventionen) och konventionen om rättigheter för personer med funktionsnedsättning.

Idrotten är en viktig aktör som kan bidra i arbetet med mänskliga rättigheter på många olika sätt, bland annat

i samband med nationella evenemang, internationella evenemang såväl i Sverige som utomlands.

Inom SB&K:s idrotter ska människors lika värde alltid vara i fokus. 2011 lanserade förbundet boken *Öppen mångfald*, ett slags policydokument för hur SB&K tycker och vill att vi inom svensk budo och kampsport ska behandla och respektera varandra.

Förbundet tog ytterligare kliv i det här arbetet när man under hösten 2022 arbetade fram och lanserade en ny vision och värdegrund. Både visionen och värdegrunden är sprungna ur en human syn på idrott, samhälle och individer.

VÅR VISION



Svensk budo & kampsport – hjärta i samhället

Vi vill vara en central del i samhället såsom
hjärtat är en central del av människan.

VÅR VÄRDEGRUND



STARKT HJÄRTA

Vårt hjärta slår för engagemang, kämpavilja och självkontroll där alla har möjlighet till utveckling.



VARMT HJÄRTA

Vårt hjärta slår för en trygg idrott där vi bemöter varandra med ömsesidig omsorg och visar tillit, empati och vänskap.



ÖPPET HJÄRTA

Vårt hjärta slår för öppen mångfald genom en inkluderande, jämlik och jämställd idrott.

Hur vi identifierar och hanterar klagomål, brister och kritiska händelser

RF har utvecklat en visselblåsartjänst samt tillsatt en Idrottombudsman. Idrottsombudsmannen ska stötta och ge råd i ärenden där misstankar finns om agerande som bryter mot idrottens värdegrund. Syftet med visselblåsartjänsten är att underlätta att anmäla. Visselblåsarfunktionen på RF är även behjälplig för allmän rådgivning och juridisk rådgivning.

Kansliet har utarbetat nya rutiner för ärendehantering och rapportering till styrelsen vid kritiska händelser.

Stödorganisationer

SB&K är medlemmar i POSOM (för krisstöd) och Arbetsgivaralliansen.

POSOM – krisstöd

POSOM är en icke vinstdrivande organisation som arbetar med krishantering i samhället, på arbetsplatser, inom idrottsrörelsen på uppdrag av organisationer myndigheter och företag. POSOM:s krisgrupper består av psykoterapeuter, psykologer, präster, kristraumatologer och insatspersonal för akut krisstöd.

Arbetsgivaralliansen

Arbetsgivaralliansen är en fristående arbetsgivarorganisation för ideella och idéburna organisationer. De bidrar med professionell arbetsgivarcompetens i alla frågor som rör förhållandet mellan arbetsgivare och arbetstagare, till exempel i arbetsrätt, arbetsmiljö, HR, ledarskap och lönebildning. ■

HUR FÖRVERKLIGAR VI FN:S GLOBALA MÅL?

Att driva hållbar utveckling handlar om samverkan och att röra oss i en gemensam riktning. SB&K:s hållbar-

hetsarbete och hållbarhetsrapport utgår från de 17 globala mål som FN:s medlemsländer enades om 2015.

DE GLOBALA MÅLEN

- 1 Ingen fattigdom
- 2 Ingen hunger
- 3 God hälsa och välbefinnande
- 4 God utbildning för alla
- 5 Jämställdhet
- 6 Rent vatten och sanitet för alla
- 7 Hållbar energi för alla
- 8 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt
- 9 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur
- 10 Minskad ojämlikhet
- 11 Hållbara städer och samhällen
- 12 Hållbar konsumtion och produktion
- 13 Bekämpa klimatförändringarna
- 14 Hav och marina resurser
- 15 Ekosystem och biologisk mångfald
- 16 Fredliga och inkluderande samhällen
- 17 Genomförande och globalt partnerskap

Källa: globalamalen.se

Svenska Budo & Kampsportsförbundet vill fortsätta att aktivera individer med ett hållbart synsätt. Hållbarhetsarbetet har därför hög prioritet för hela verksamheten.

Många av de globala målen syns dagligen i budo- och kampsportsvardagen. Det kan handla om att alla inte har råd att betala medlems- eller träningsavgift. Det kan vara någon som känner sig diskriminerad på grund av exempelvis kön, ålder, sexuell läggning, religion eller etnicitet. Ett annat exempel kan vara den aktuella energikrisen, som skapar högre kostnader för både förening och medlem. Genom strategiska handlingsplaner kan sådana utmaningar som beskrivits ovan hanteras. Förhoppningen att SB&K varje år bygger en mer hållbar organisation.

SB&K jobbar med så kallade fokusområden. De tas fram genom olika

typer av intressentdialoger. En sådan dialog genomfördes 2022 via en enkätundersökning, som skickades till samtliga förbundets medlemsföreningar. I svaren från dessa valdes olika typer av fokusområden för SB&K ut.

Utifrån intressentdialoger, i detta fall enkätundersökningen, har SB&K kunnat identifiera fyra av FN:s 17 globala mål som medlemmar anser vara viktigast. Dessa är:

- **God hälsa och välbefinnande** (48,8%)
- **God utbildning för alla** (33,2%)
- **Fredliga och inkluderande samhällen** (30,9%)
- **Jämställdhet** (29,5%)

Övriga svar syns i tabellen på nästa sida.

För mer information kring de globala målen finns bland annat hemsidan globalamalen.se.



SB&K:s enkätundersökning 2022 – medlemmarnas svar

1:	Ingen fattigdom	22,1%
2:	Ingen hunger	17,5%
3:	God hälsa och välbefinnande	48,8%
4:	God utbildning för alla	33,2%
5:	Jämställdhet	29,5%
6:	Rent vatten och sanitet för alla	24,9%
7:	Hållbar energi för alla	6,0%
8:	Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt?	7,4%
9:	Hållbar industri, innovationer och infrastruktur	6,5%
10:	Minskad ojämlikhet	19,8%
11:	Hållbara städer och samhällen	6,9%
12:	Hållbar konsumtion och produktion?	6,0%
13:	Bekämpa klimatförändringarna?	13,8%
14:	Hav och marina resurser	5,1%
15:	Ekosystem och biologisk mångfald	11,1%
16:	Fredliga och inkluderande samhällen	30,9%
17:	Genomförande och globalt partnerskap	3,2%
	Vet ej	7,8%

Svaren från SB&K:s enkätundersökning

I slutet av verksamhetsåret 2022 skickade förbundet ut en enkät till våra medlemsföreningar. I enkäten gavs möjlighet att ge feedback på hur medlemmar, underförbund och distriktsförbund ser på svensk budo och kampsport samt vilka hållbarhetsmål de ansåg var viktigast.

Enkäten visade många intressanta svar. Ett av dessa var medlemmars främjande av träning där man tränar tillsammans oavsett kön. Där tyckte över 90 procent att det är viktigt att tjejer och killar tränar tillsammans.

Totalt har vi fått över 230 svar. Enkäten är tänkt att skickas ut årligen.

Intressentdialoger

SB&K vill till framtida hållbarhetsrapporter genomföra fler intervjuer som underlag till intressentdialoger med distriktsförbund, underförbund och enskilda föreningar. Dialoger har genomförts, exempelvis förbunds-konferensen den 29-30 oktober och vid enskilda möten eller telefonsamtal samt via e-post, under året och en enkätundersökning. Dialogerna

kommer ligga till grund för framtida fokusområden för Svenska Budo & Kampsportsförbundet.

Det tar tid att bygga upp intressentdialoger (och enkäter) för att öka antal svar. SB&K satsade på hållbarhetsarbetet under hösten 2022 och förhoppningsvis kommer fler intressenter i framtiden få upp ögonen för förbundets hållbarhetssatsning.

De fem största idrotterna i SB&K, sett till antal medlemmar

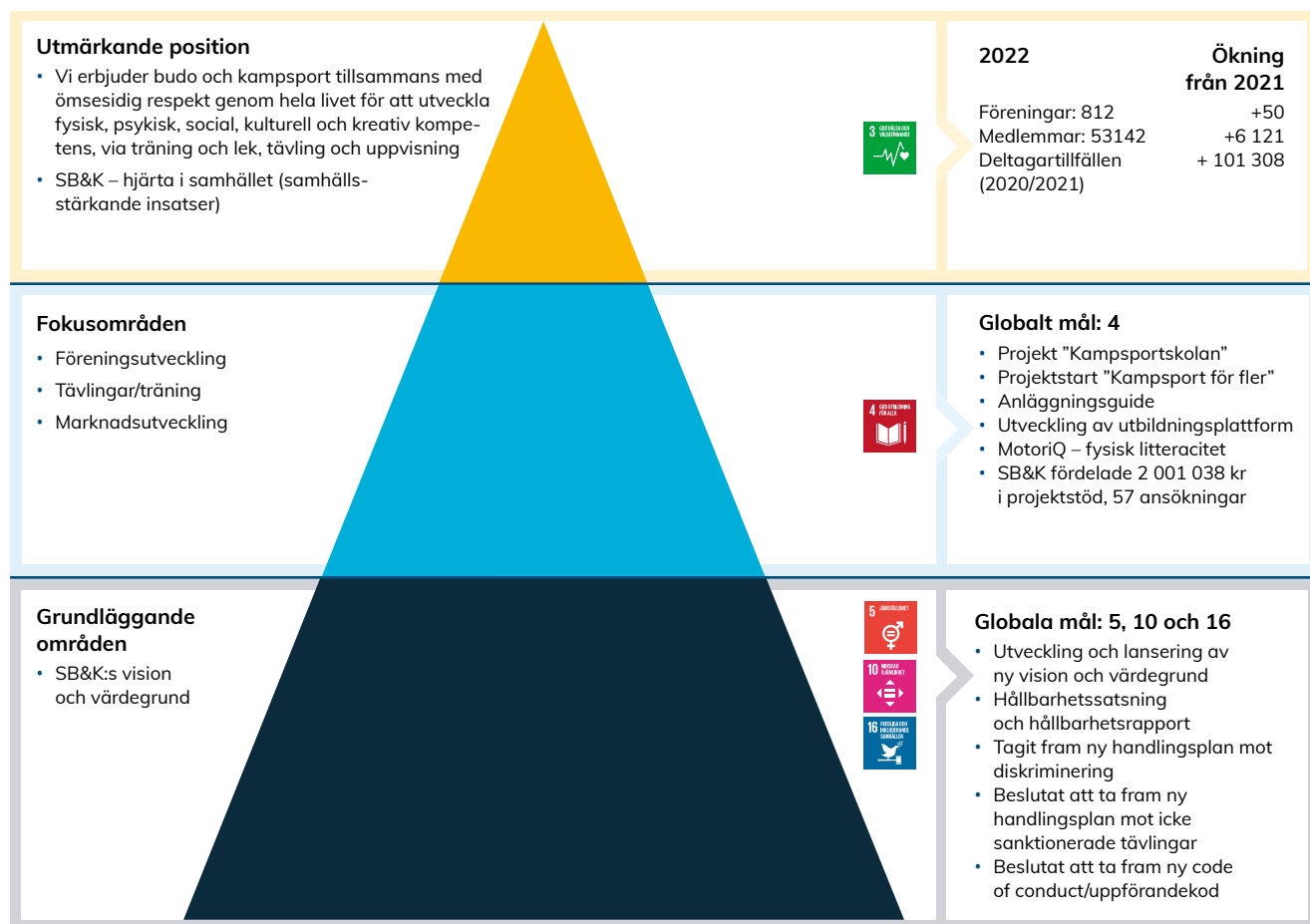
Fem största idrotterna i SB&K	Föreningar	Medlemmar i %	Antal medlemmar
Muaythai	193	22%	11 722
Brazilian Jiu-jitsu	167	19%	10 010
Jujutsu	143	13%	7 071
Kyokushin	54	9%	4 736
Submission Wrestling	145	6%	3 067
Totalt	702	69%	36 606



SB&K:s väsentlighetpyramid

Globala mål

Verksamheter 2022



Intressentdialog

Medlemmar - Medlemmar har haft möjlighet att påverka och tycka till i en enkät. - Enskilda intressentdialoger med kansliet, styrelsen och medlemsföreningar under 2022. Antal medlemmar: 53 142	Föreningar - Föreningar har haft möjlighet att påverka och tycka till i en enkät. - Enskilda intressentdialoger med kansliet, styrelsen och medlemsföreningar under 2022. Antal föreningar: 812	Kommunikation SB&K:s externa kommunikationskanaler är hemsidan budokamp-sport.se, en Facebook-sida och ett Instagramkonto. Dessutom har förbundet en webb-tv och en podcast, som har varit vilande under året. Antal unika sidvisningar på hemsidan 2022: 204 807	Medarbetare Medarbetarna har under året deltagit i konferens och workshop. Antal medarbetare: 12
Styrelsen - Styrelsen har under året deltagit i konferens och workshop. - Svarat på enkätfrågor. Antal styrelsemedlemmar: 9	Underförbund - Underförbund har haft möjlighet att påverka och tycka till i en enkät. - Förbundskonferens hölls den 29-30 oktober med representanter från kansliet, styrelsen, underförbund och distriktsförbund. Antal underförbund: 18	Distriktsförbund - Distriktsförbund har haft möjlighet att påverka och tycka till i en enkät. - Förbundskonferens hölls den 29-30 oktober med representanter från kansliet, styrelsen, underförbund och distriktsförbund. Antal distriktsförbund: 7	

Medlemsstatistik fördelade på idrotter inom SB&K

Siffror hämtade ur SB&K:s klubbregister 31 december 2022.

Idrott	Föreningar*	Medlemmar**	Kvinnor		Män	
			< 25 år	> 25 år	< 25 år	> 25 år
Aikido	102	2 678	592	372	865	849
Allstyle	57	799	178	97	323	201
Armsport	40	693	76	71	161	385
Brazilian jiu-jitsu (BJJ)	167	10 010	1 485	733	3 785	4 007
Bujinkan	21	498	76	35	220	167
Capoeira	26	1 354	525	185	458	186
Defendo	4	41	5	8	3	25
Filippinska kamparter						
(FMA)	8	103	12	19	11	61
Glima	1	4	0	1	0	3
HEMA	27	535	32	81	96	326
Iaido	27	259	19	40	31	169
Jodo	8	60	2	12	10	36
Jujutsu	143	7 071	1 941	430	3 257	1 443
Kempo	14	488	137	66	188	97
Kendo	14	310	29	33	119	129
Kickboxning	99	2 976	652	514	918	892
Krav maga	10	365	99	54	107	105
Kyokushin	54	4 736	1 284	365	2 161	926
Kyodo	5	80	3	33	2	42
Mixed martial arts						
(MMA)	113	2 814	220	180	1 349	1 065
Muaythai	193	11 722	2 188	1 674	4 278	3 582
Naginata	2	15	2	6	0	7
Shorinji kempo	10	262	63	24	90	85
Submission wrestling	145	3 067	379	253	1 242	1 193
Systema	2	64	14	11	16	23
Taido	11	422	127	39	181	75
Wushu	52	1 716	363	207	754	392
Totalt		53 142	10 503	5 543	20 625	16 471

*En förening kan vara ansluten till mer än en idrott inom förbundet.

**En person kan vara aktiv inom flera idrotter i samma förening samt medlem i flera föreningar.

Medlemsstatistik, ålder

Siffror hämtade ur SB&K:s klubbregister 31 december 2022

Distrikt	Föreningar	Medlemmar	Kvinnor		Män	
			< 25 år	> 25 år	< 25 år	> 25 år
Mellan	154	8120	1540	858	2962	2760
Nedre Norr	24	1052	216	112	365	359
Skåne	108	7673	1467	648	3486	2072
Stockholm/Gotland	213	16 594	3343	1996	5929	5326
Väst	162	11 667	2387	1235	4567	3478
Öst	94	5008	899	449	2052	1608
Övre Norr	57	3028	651	245	1264	868
Totalt	812	53 142	10 503	5543	20 625	16 471

Deltagartillfällen, kön och ålder (2021)

Antal deltagartillfällen	Flickor 7-12	Flickor 13-16	Flickor 17-20	Flickor 21-25
Antal	134 167	77 784	48 803	50 332
Procent	13%	8%	5%	5%
Tjejer	31%			
Killar	69%			



SVENSKA BUDO & KAMPSPORTSFÖRBUNDETS INDEX

HÅLLBARHETSRAPPORT

		Ej relevant Godkänd Under process, ej klart
Goodsport QRI/GRI		Kampitel//länk
Aktiviteter t Aktiviteter & Anställda		
2-7 a. Rapportera det totala antalet anställda och en uppdelning av denna summa efter kön och region;		Om SB&K sid 18
2-7 b. Rapportera det totala antal anställda och vilka former;		Om SB&K sid 18
2-7 c. Beskriv de metoder och antaganden som används för att sammanställa data, inklusive om siffrorna rapporteras;		Om SB&K sid 18
2-7 d. Rapportera kontextuell information som är nödvändig för att förstå de uppgifter som rapporteras under 2-7-a och 2-7-b;		
2-7 e. Beskriva betydande fluktuationer i antalet anställda under rapportperioden och mellan rapporteringsperioderna.		
2-8 a. Rapportera det totala antalet arbetare som inte är anställda och vars arbete kontrolleras av organisationen.		Om SB&K sid 18
2-8 b. Beskriv de metoder och antaganden som används för att sammanställa uppgifterna.		Om SB&K sid 18
2-8 c. Beskriva betydande fluktuationer i antalet arbetare som inte är anställda under rapporteringsperioden och mellan rapporteringsperioderna.		
Årsmöten & protokoll		
100-5 Årsmöteprotokoll		https://www.budokampsport.se/
100-4 Årsredovisning		https://www.budokampsport.se/
100-6 Registreringsbevis		https://www.budokampsport.se/
Bifoga senaste Årsredovisning		https://www.budokampsport.se/
Organisation		
102-7 Organisationens storlek och omfattning		Om SB&K sid 18
102-15 Påverkan, risk och möjligheter		Om SB&K sid 18
102-E1 Enkät 1		Om SB&K sid 18
102-1 Organisationens namn och organisationsnummer		Om SB&K sid 18
102-8 Information om anställda och övrig personal		Om SB&K sid 18
102-16 Värderingar, principer, standarder, normer och beteende		https://www.budokampsport.se/forbund/visionochvardegrund/
102-9 Leverantörskedjan		Om SB&K sid 18
102-16 b) Code of conduct & utdrag från belastningsregistret		Om SB&K sid 18
102-M Medlemsinformation		Om SB&K sid 18
102-2 Aktiviteter, varumärken, produkter och tjänster		Om SB&K sid 18
102-10 Betydande förändringar under redovisningsperioden gällande organisationen och dess leverantörskedjan		
102-18 Styrningsstruktur		Om SB&K sid 18
102-48 Förklaringar till korrigeringar från tidigare redovisningar		
102-3 Huvudkontorets placering		Om SB&K sid 18
102-11 Försiktighetsprincipen		https://www.budokampsport.se/
102-40 Lista över intressegrupper		Om SB&K sid 18
102-50 Redovisningsperiod		Om SB&K sid 18
102-4 Placering av verksamheten		Om SB&K sid 18
102-12 Externa initiativ		Om SB&K sid 18
102-41 Kollektivavtal		Om SB&K sid 18
102-51 Datum för senast publicerad redovisning		Om SB&K sid 18
102-5 Ägande och juridisk form/företagsform		Om SB&K sid 18
102-13 Medlemskap i föreningar		Om SB&K sid 18
102-42 Grund för identifiering och urval av intressenter		Om SB&K sid 18
102-53 Kontaktpunkter för frågor om redovisning		Om SB&K sid 18
102-6 Geografiska lägen där man är verksam		Om SB&K sid 18
102-14 Redogörelse från senior beslutsfattare		Om SB&K sid 18
102-44 Huvudfrågor och områden som lyfts vid intressentdialoger		https://www.budokampsport.se/
Ekonomi		
103-1-3 Ekonomisk styrning		Om SB&K sid 18
413-2 Verksamhet med betydande faktisk och potentiellt negativ påverkan på lokalsamhället		Om SB&K sid 18
205-3 Bekräftade fall av korruption och vidtagna åtgärder		Om SB&K sid 18
100 -1 Egen indikator Unika deltagartillfällen		Om SB&K sid 18
401-1 Nyanställd personal och personalomsättning		Om SB&K sid 18
100-Aktör i media (Google)		
403-9 Arbetsrelaterade skador		Om SB&K sid 18
404-1 Genomsnittligt antal utbildningstimmar per år och per anställd		Om SB&K sid 18
405-1 Mångfald inom styrelse, ledning och bland anställda		Om SB&K sid 18
405-2 Löneskillnad i procent mellan kvinnor och män		Om SB&K sid 18
102-56 Extern bestyrkande		Om SB&K sid 18
406-1 Diskrimineringsfall och vidtagna åtgärder		Om SB&K sid 18
Styrning		
2-9 a. Beskriva dess styrningsstruktur, inklusive kommittéer för det högsta styrelseorganet;		Om SB&K sid 18
2-9 b. Lista kommittéerna för det högsta styrelseorganet som är ansvariga för beslutsfattande.		Om SB&K sid 18
2-9 c. Beskriv sammansättningen av det högsta styrelseorganet och dess kommittéer;		Om SB&K sid 18
2-10 a. Beskriva nominerings- och urvalsprocesserna för det högsta styrelseorganet och dess kommittéer;		Om SB&K sid 18
2-10 b. Beskriv kriterierna som används för att nominera och välja medlemmar av högsta styrelseorganet, i		Om SB&K sid 18
2-11 a. Rapportera om ordföranden ur perspektivet högsta styrelseorganet ifall ordförande också är en ledande operativ befattningshavare i organisationen;		
2-11 b. Om ordföranden också är en ledande befattningshavare, och hur intressekonflikter förebyggs och mildras.		Om SB&K sid 18
2-12 a. Beskriva hur högsta ledningsorganet och ledande befattningshavare påverkar styrningen.		Om SB&K sid 18
2-12b. Beskriva det högsta styrelseorganets roll i att övervaka organisationens påverkan på ekonomin, miljön och människorna, inklusive:		Om SB&K sid 18
2-12 c. Beskriv det högsta styrelseorganets roll i att granska effektiviteten och processer.		Om SB&K sid 18
2-13 a. Beskriv hur det högsta styrelseorganet delegerar ansvaret för att hantera organisationens påverkan på ekonomin, miljön och människor.		Om SB&K sid 18
2-21 c Hur hur lönedata har sammanställts.		Om SB&K sid 18
2-13 b. Hanteringen av organisationens påverkan på ekonomin, miljön och människorna.		Om SB&K sid 18
2-14 a. Processen för granskning och godkännande av information.		Om SB&K sid 18
2-14 b. Om det högsta styrelseorganet inte är ansvarigt för att granska och godkänna , förklara orsaken till detta .		
2-15 a. Säkerställa att intressekonflikter förebyggs.		Om SB&K sid 18
2-15 b. Rapportera om intressekonflikter avslöjas för intressenter.		Om SB&K sid 18
2-16 a. Beskriva om och hur kritiska frågor kommuniceras till det högsta styrelseorganet;		Om SB&K sid 18
2-16 b. Rapportera det totala antalet och arten av kritiska problem		Om SB&K sid 18
2-17 Rapporterade vidtagna åtgärder och handlingsplaner.		Om SB&K sid 18
2-18 a. Utvärdering och hantering av påverknin g och styrning .		Om SB&K sid 18
2-18 b. Rapportera om utvärderingar.		
2-18 c. Beskriva åtgärder som vidtagits som svar på utvärderingarna		
2-19 a. Ersättningspolicy till ledande befattningshavare.		
2-19 b. Beskriv ersättningspolicys i förhållande av påverkan på ekonomi, miljö och individer.		
2-20 a. Beskriv processen för att utforma sin ersättningspolicy och ersättning.		
2-20 b. Rapportera resultatet av omröstningar från intressenter gällande ersättningspolicys.		
2-21 a. Genomsnittlig lön, lönetabell.		
2-21 b. Procentuell ökning av den årliga totala lönerna och ersättningar.		Om SB&K sid 18
Strategier, policies och praxis		
2-22 a. Utlåtande från organisationens högsta ledningsorgan eller högsta befattningshavare		Om SB&K sid 18
2-23 a. Beskriva sina policytaganden för ansvarsfullt företagande.		Om SB&K sid 18
2-23 b. Beskriva dess specifika policies som värmar mänskliga rättigheter, rättigheter,		Om SB&K sid 18
2-23 c. Tillhandahålla länkar till policytagandena och policytagandena		Om SB&K sid 18
2-23 d. Rapportera på vilken nivå vart och av de politiska åtagandena		Om SB&K sid 18
2-23 e. Rapportera i vilken utsträckning policytagandena gäller.		Om SB&K sid 18
2-23 f. Beskriva hur de politiska åtagandena kommuniceras till arbetstagare, företag intressenter och andra relevanta parter..		Om SB&K sid 18
2-24 a. Beskriva hur den förankrar var och en av sina policytaganden för ansvarsfullt företagande genom hela sin verksamhet och affärsrelationer.		Om SB&K sid 18
2-25 a. Beskriv sina åtaganden att ombesörja och åtgärda negativa effekter som organisationen identifierar att den har orsakat eller bidragit till;		Om SB&K sid 18
2-25 b. Beskriva dess tillvägagångssätt för att identifiera och hantera klagomål,		Om SB&K sid 18
2-25 c. Processer organisationen tillhandahåller, samarbetar för att åtgärda negativa effekter.		Om SB&K sid 18
2-25 d. Intressenter, utformning förbättring av negativa effekter.		Om SB&K sid 18
2-25 e. Hur vi analyserar åtgärdsprocesser och feedback.		Om SB&K sid 18
2-26 a. Information om vilka man kontaktar och hur man kan ta del av organisationens policies.		Om SB&K sid 18
2-27 a. Rapportera det totala antalet betydande fall av bristande efterlevnad av lagar och förordningar.		
2-27 b. Rapportera det totala antalet och det monetära värdet av böter		
2-27 c. Beskriva de betydande fallen av bristande efterlevnad;		
2-27 d. Beskriv hur den har fastställt betydande fall av bristande efterlevnad.		
2-28. Rapportera branschorganisationer, andra medlemsföreningar där har en betydande roll.		
2-29 a. Beskriva tillvägagångssätt för intressedialog och engagemang.		
Organisation		
2-1 c. om organisationen består av flera enheter, förklara det tillvägagångssätt som används för att konsolidera informationen.		Om SB&K sid 18
2-3 b. specificera rapporteringsperioden för dess finansiella rapportering och, om den inte överensstämmer.		
2-2 c. om organisationen består av flera enheter, förklara det tillvägagångssätt som används för att konsolidera informationen.		Om SB&K sid 18
2-3 a. ange rapporteringsperioden för och frekvensen av dess hållbarhetsrapportering;		Om SB&K sid 18
2-3 c. Rapportera publiceringsdatum för rapporten eller rapporterad information;		Om SB&K sid 18
2-3 d. Ange kontaktpunkt för frågor om rapporten eller rapporterad information.		Om SB&K sid 18
2-4 a. Rapportera områden av information från tidigare rapporteringsperioder.		
2-5 a. beskriva dess policy och praxis för att söka extern säkerhet, inklusive huruvida och hur det högsta styrelseorganet och ledande befattningshavare är involverade;		Om SB&K sid 18
2-5 b. om organisationens hållbarhetsrapportering har säkerställts externt:		Om SB&K sid 18
2-1 a. rapportera dess juridiska namn; b. rapportera dess karaktär av ägande; juridisk form; c. platsen för dess högkvarter; d. verksamhetsländer		Om SB&K sid 18



TEL: +46 (0)8-714 88 70 | E-MAIL: info@budokampsport.se
Ölandsgatan 42, 116 63 Stockholm | ORG.NR: 802005-2588
www.budokampsport.se